



Voorzitter : Lien Corthouts
0497/ 177.182
Secretaris : Hanne Sijbers
0479/ 057.227

Ondernemingsnummer: 0448.557.890

Website: www.fitenjong.be

Gymfed: L658

Beleidsplan **2020-2024**

Dit beleidsplan moet de leidraad zijn voor onze turnkring!

Jaarlijks wordt er aan de hand van een jaarverslag een evaluatie opgemaakt van het afgelopen seizoen.

Aan de hand van de jaarlijkse evaluatie komen we tot een bijsturing indien dit nodig is. Zoniet blijft het gewoon verder lopen tot aan het einde van de Olympische cyclus.

Om de 4 jaar moet het beleidsplan herbekeken, geëvalueerd en aangepast worden!

1. Clubnaam

De volledige naam van de club is "Fit & Jong vzw, Turn- en danskring, Zolder".

Het logo ziet er als volgt uit:



Het logo wordt gebruikt in alle documenten die de club verspreid. Het kan echter ook in wit-zwart voorkomen om de kosten te beperken.

Het logo ziet er dan als volgt uit:



Beschrijving:

Lettertype: Copperplate Gothic Light Regular

Kleuren: *Donker groen*

RGB: 0 / 161 / 88

CMYK: 100 / 0 / 100 / 0

WEB: #00A158

Licht groen

RGB: 118 / 194 / 142

CMYK: 50 / 0 / 50 / 0

WEB: #76C28E

2. Aansluiting

De club is aangesloten bij Gymnastiek Federatie Vlaanderen vzw = Gymfed

Ons stamnummer is: 658

3. Documenten van de club

De club beschikt over een intern reglement. Het documenten is te vinden op onze website: www.fitenjong.be.

Medewerkers/ouders/leden kunnen ze ook vragen aan bestuur/trainers ter inzage. Deze documenten worden jaarlijks geëvalueerd en eventueel bijgesteld. Per olympische cyclus worden de documenten bijgesteld en aangepast waar nodig.

4. Website

De club beschikt over een eigen website: www.fitenjong.be. Deze krijgt regelmatig een update. Documenten die er op staan: statuten, intern reglement, folder. Foto's: er komen regelmatig nieuwe foto's op. Vooral bij recente activiteiten zoals sinterklaasfeest, dansshow, turn- en dansfeest maar ook in het begin van het seizoen voor de groepsfoto's.

5. Missie & visie:

Fit & Jong vzw is een actieve gymnastiekvereniging die tot doel heeft de lichamelijke ontwikkeling en het welzijn van al haar leden en de bevolking in het algemeen te bevorderen door de organisatie van een zo ruim mogelijk aanbod van diverse disciplines binnen de gymnastiek en dans, en dit voor alle leeftijden, en dit op recreatief vlak.

Door inzet, motivatie en talent van zowel onze trainers/lesgevers als onze gymnasten, evenals door het creëren van een familiale sfeer binnen de vereniging, willen wij de turnkring uitbouwen tot een veelzijdige vereniging.

Door het aanbieden van verschillende gymdisciplines trachten wij, zonder daarbij het kwalitatieve aspect uit het oog te verliezen, zoveel mogelijk jongeren de kans te geven hun talenten te ontwikkelen in zo gunstig mogelijke omstandigheden.

De club wordt gedragen door de recreantengroepen en zij vormen de brede basis die het clubleven mogelijk maken.

Omdat kwaliteit belangrijk is streeft de club ernaar dat elk kind les of training krijgt van een gediplomeerd trainer of lesgever. Hierdoor wordt de mogelijkheid geschapen dat er voldoende gevarieerd kan gewerkt worden tijdens de lessen of trainingen en dat de leden op een verantwoorde en kindvriendelijke manier gymtraining krijgen waardoor hun prestaties verbeterd worden. De gymnasten hebben daardoor plezier in hun sport en komen ze graag naar de trainingen.

Naast de lichamelijke is ook de geestelijke ontwikkeling belangrijk. Of er nu individueel of in teamverband wordt gesport doet niet ter zake, teamgeest en verantwoordelijkheid binnen de groep spelen wel een rol. Een kind dat zich goed voelt en dat goed begeleid wordt gaat beter presteren. Dit leidt tot een positieve lichamelijke en geestelijke ontwikkeling en daarmee samenhangend een verbetering van het gevoel van welzijn.

Om sociale contacten tussen leden onderling, tussen club en ouders, tussen ouders en trainers en tussen trainers onderling te verbeteren, worden diverse activiteiten georganiseerd.

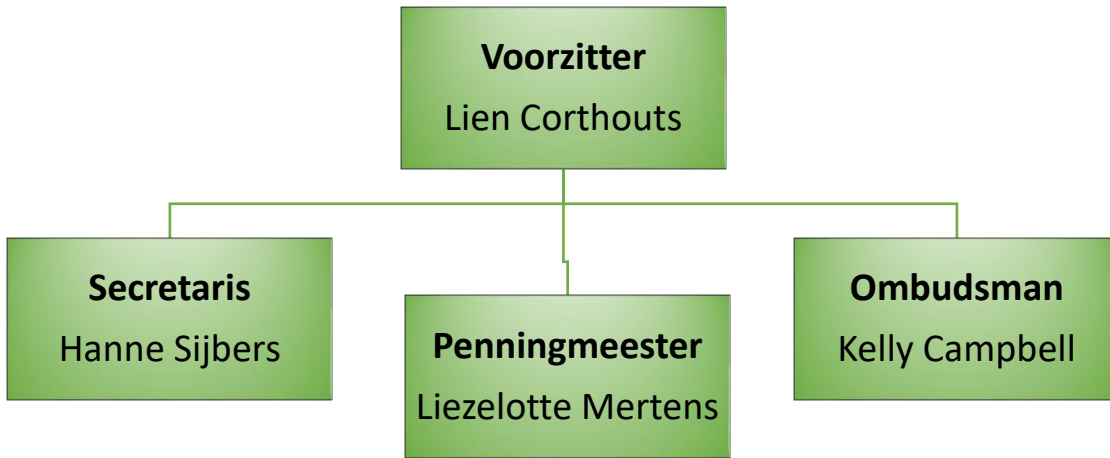
6. Beschrijving van de vereniging

a) Structuur van de vereniging.

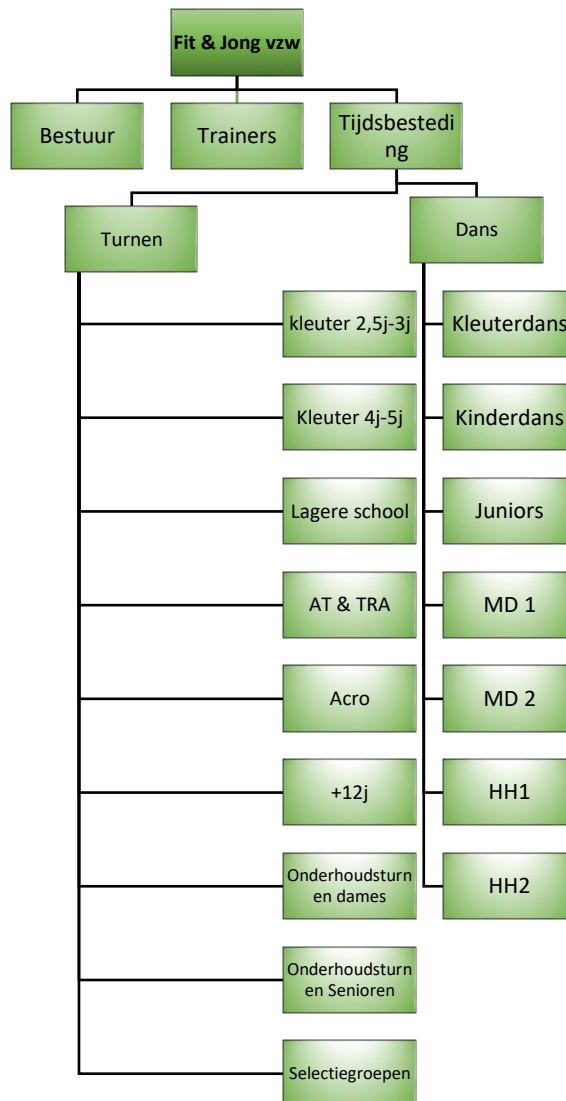
Fit & Jong vzw werd opgericht op 1 september 1965 en in 1967 sloten we aan bij de K.K.L.T. Op 1 september 2003 stapte Fit & Jong vzw over naar de Gymnastiek Federatie Vlaanderen vzw (Gymfed).

b) Organogram

Het bestuur



De club



c) Samenstelling

Fit & Jong is een vereniging zonder winstoogmerk en heeft volgens haar statuten tot doel de lichamelijke ontwikkeling en het welzijn van al haar leden te bevorderen door de organisatie van een zo ruim mogelijk aanbod van disciplines binnen de gymnastiek, en dit voor alle leeftijden, op recreatief vlak binnen een kwalitatief en medisch verantwoord kader.

De vereniging bestaat uit werkende en niet-werkende leden.

De volheid van lidmaatschap, met inbegrip van het stemrecht op de algemene vergadering, komt uitsluitend toe aan de werkende leden.

Het aantal leden is onbeperkt, maar het aantal werkende leden moet minstens vier bedragen en minimum één meer dan de leden van de raad van bestuur.

Het bestuur

De vereniging wordt bestuurd door een het bestuur van minstens 3 bestuurders. Ze wordt voor 6 jaar benoemd door de algemene vergadering die hun aantal bepaalt. Zij oefenen hun mandaat kosteloos uit.

Het bestuur kiest onder zijn leden een voorzitter die tevens gedelegeerd bestuurder zal zijn, alsmede een secretaris en een penningmeester.

Het bestuur wordt samengeroepen door de voorzitter, de secretaris of door twee bestuurders en vergadert minstens vier maal per jaar.

Het bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter en, bij belet, door de oudste bestuurder.

Het bestuur kan slechts beslissen indien ten minste de helft van de bestuurders aanwezig is. De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen.

Algemene vergadering

De algemene vergadering is samengesteld uit alle leden en wordt voorgezeten door de voorzitter van het bestuur.

De algemene vergadering wordt door het bestuur bijeengeroepen telkens als het doel of het belang van de vereniging zulks vereist. Zij moet minstens éénmaal per jaar worden bijeengeroepen voor het goedkeuren van de rekeningen, de begroting en het beleid van de bestuurders, voor 1 september van elk jaar.

De vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter of door de secretaris.

d) Taken - bevoegdheden

De algemene vergadering:

- wijzigen statuten,
- benoemen en ontslaan van bestuurders,
- bevestigen van aansluiting en uitsluiten van een lid,
- goedkeuren van budget en rekening,
- recht om alle machten, die voortvloeien uit de wet of de statuten, uit te oefenen.

Het bestuur:

Heeft de meest uitgestrekte machten om de vereniging te beheren en te besturen zoals bepaald in haar statuten en intern reglement.

Voorzitter:

- voorzitten van de AV en de vergaderingen van het bestuur,
- stelt de dagorde van de vergaderingen op,
- coördineren van het beleidsplan van Fit & Jong vzw,
- nastreven van vooropgestelde doelen,
- reglementen doen naleven,

- identificeren van problemen en conflicten en die trachten op te lossen,
- vertegenwoordigen van de vereniging in alle omstandigheden,
- heeft ten allen tijden inzicht in het kasboek en heeft tevens volmacht op de rekening van de vereniging.

Ondervoorzitter (indien deze functie ingevuld is):

- indien nodig de vergaderingen leiden,
- coördineren van het beleidsplan van Fit & Jong vzw,
- nastreven van vooropgestelde doelen,
- identificeren van problemen en conflicten en die trachten op te lossen,
- bij ziekte of afwezigheid van de voorzitter de club vertegenwoordigen in alle omstandigheden.

Secretaris:

Het secretariaat is verantwoordelijk voor de implementatie van de beslissingen van het bestuur en van de AV. :

- opvolgen van het beleidsplan van Fit & Jong vzw,
- afgevaardigde van vzw Sporthal,
- uitvoeren van taken opgelegd door het bestuur en de AV,
- redactie, opmaken en verzenden van alle briefwisseling, uitnodigingen en verslagen,
- begeleiding en ondersteuning van de club inzake kwaliteitszorg, bestuur en administratieve werking,
- organiseren van de administratie,
- onderhouden van de contacten met de federatie,
- opmaken van het jaarverslag.

Jeugdsportcoördinator:

- heeft de algemene leiding van de trainersgroep,
- coördineert het jeugdsportbeleid op het sporttechnische, beleidsmatige en organisatorische vlak,
- nastreven van de vooropgestelde doelstellingen uit het beleidsplan van de club,
- uitvoeren van de beslissingen van het bestuur en van de AV met betrekking tot alles wat de lesgevers aangaat,
- organisatie en leiding van de vergaderingen van technische aard voor de lesgevers,
- zorgen voor een goede werking binnen de trainersgroep,
- opvangen van nieuwe trainers en hen de praktische werking van de club uitleggen,
- overleg met trainers plannen,
- promoten van opleidingen ivm technische aangelegenheden.

Penningmeester (in samenwerking met boekhouder):

- contact met de boekhouder,
- verzorgt de financiën van de vereniging,
- contactpersoon van de club voor alle financiële zaken,
- zorgt voor betaling van onkostenvergoedingen van de vrijwilligers,
- maakt het jaarlijks financieel overzicht ter goedkeuring door de AV,
- stelt jaarlijks een begroting op en legt die voor ter goedkeuring aan de AV,
- zorgt voor aanvraag van subsidies.

Public-relations:

- contactpersoon tussen club en buitenwereld,

- onderhoudt contact met plaatselijke pers, sponsors,
- verantwoordelijk voor het kenbaar maken van allerlei clubactiviteiten bij het groter publiek,
- informatie doorgeven aan de webmaster om zo de website up-to-date te houden,
- opvolgen en implementeren aanbevelingen van Q4Gym kwaliteitscontrole,
- bijhouden register opleidingen en bijscholingen,
- aangifte en opvolging van sportongevallen.

1. Doelgroepen

a) Algemene gymnastiek of recreatiegymnastiek:

Kleuterturnen:

vanaf 2,5 jaar tot 6 jaar.

Jong geleerd is oud gedaan.

De kleuterleeftijd is de ideale periode waarop kinderen zich fundamentele bewegingsvaardigheden eigen maken. Een turnclub is een ideale plek voor de jonge spruiten om deze eigenschappen te verwerven en aan te scherpen. Terecht mag gymnastiek als een goede basis worden beschouwd voor vele sporten. Gymnastiek heeft immers een impact op de fysieke basiseigenschappen (kracht, lenigheid, snelheid, coördinatie) die in een evenwichtige verhouding aan bod komen. Het kind leert in de turnclub spelenderwijs motorische vaardigheden zoals klimmen, klauteren, rollen, springen en nog veel meer.

Bovendien krijgen de kleuters de kans om om te gaan met andere kinderen, simpele richtlijnen te volgen, sociale vaardigheden te ontwikkelen, allemaal belangrijke aspecten die de opvoeding ondersteunen.

Via het kleuterturnen biedt onze club de kans om de grenzen van hun bewegingscapaciteiten op een brede, gevarieerde, maar vooral veilige wijze verder uit te breiden. Bovendien is het wetenschappelijk bewezen dat kleuters met een rijke bewegingservaring significant beter zijn in vakken als meetkunde, wiskunde en ruimtelijk inzicht.

Het kleuterturnen heeft in principe meer te maken met “leren bewegen” en minder met “gymnastiek”. Kinderen die op een gestructureerde basis bewegen gaan veel sneller basiseigenschappen ontwikkelen en sneller plezier beleven aan het bewegen en dat heeft dan weer een positief effect op latere leeftijd.

Als het kind positief gestimuleerd wordt tot bewegen is de kans op een succesvolle sportinitiatie vanaf de leeftijd van 7 jaar veel groter. Vroeg beginnen met sporten zorgt er dus voor dat de sportloopbaan van een kind geen kort leven beschoren is.

Basisgymnastiek en airtrack & trampoline:

6-12 jaar.

Om kinderen langer de kans te geven hun algemene bewegingsvaardigheid op een optimaal niveau te ontwikkelen sluit de kindergymnastiek in eerste instantie aan bij het kleuterturnen. De kinderen leren zwaaien, rollen, op hun handen staan en nog complexere oefeningen zoals radslag, rondat, bewegingen aan de brug, tussensteun springen of op de trampoline springen. Kortom, ze maken kennis met alle toestellen en kunnen op die manier maximaal hun bewegingsapparaat aanspreken en op individuele basis en volgens eigen tempo gymnastiekvaardigheden aanleren.

Omdat gymnastiek zo veelzijdig is vormt het een uitstekende basis voor andere sporttakken.

Daarom valt het turnen in de smaak bij jonge kinderen en is het een aanrader voor diegenen die een definitieve sportkeuze nog wat willen uitstellen.

Recreatiegymnastiek:

+12 jaar.

Tieners worden tegenwoordig alsmaar passiever. De fysieke spelletjes van vroeger hebben plaats gemaakt voor een zeer uitgebreid gamma van sedentaire computergames die er steeds aantrekkelijker uitzien en waaraan het moeilijk is te weerstaan.

Hen terug leren genieten van het leveren van inspanningen en hen er voldoening uit laten halen is een uitdagende opdracht.

Het programma van onze recreatiegymnastiek is leuk, veelzijdig en toegespitst op de interesses van de leden. Behalve de artistieke gymnastiek komen ook andere gymvarianten zoals airtrack en trampolinespringen aan bod.

Plezier beleven aan turnen, samen met vrienden of vriendinnen, moet centraal staan. De duur van de lessen voor deze leeftijdsgroep is bewust uitgebreid naar een blok van meer dan 1 uur.

Acro:

vanaf 5 jaar.

Acro is een combinatie van acrobatiek en gymnastiek. Je doet het samen met één of meerdere partners.

Hier proberen we de creativiteit en fantasie van de gymnasten te prikkelen.

Het is variërend volgens leeftijd. Dit is goed voor de ontwikkeling van een kind omdat het jonge kind samen zit met de oudere onderpartner en hier dikwijls naar opkijkt en er graag van wil leren.

Er ligt dus een sterk accent op de verantwoordelijkheidszin van de onderpartners en individuele begeleiding van de bovenpartners.

Er wordt gewerkt aan de conditie, lenigheid, kracht, evenwicht en behendigheid. Het verschil is dat dit binnen de acro via acrobatische turnelementen gebeurt die de gymnasten in teams uitvoeren.

Volwassenen en senioren:

Volwassenen willen wij stimuleren hun grenzen te verleggen zowel op lichamelijk als op geestelijk vlak met als motto “de ontspanning komt na de inspanning”.

Bij onze 50+ willen wij deze prikkels levendig houden waardoor de lichamelijke en geestelijke levenskwaliteit zo lang mogelijk behouden blijft.

Er worden geen overdreven inspanningen gevegd. De nadruk ligt op kwaliteit, niet op kwantiteit.

Niet het aantal oefeningen dat je doet telt, maar hoe je ze doet. Deze les wordt nog aangenamer gemaakt met af en toe een vleugje muziek.

Naast de algemene gymnastiek is onze club sinds enkele jaren ook actief in het recrea-circuit. Dit zijn groepen speciaal voor de betere recreant.

Recrea Lange mat & Airtrack:

Langematspringen en airtrack is een zeer goed alternatief voor de kinderen die geen boodschap hebben aan het hangen aan een brug of rekstok of die een balk toch maar te smal vinden.

Gediplomeerde lesgevers zorgen ervoor dat er een goede basis gelegd wordt voor eventuele latere technieken als flik, temp, salto en zelfs schroeven.

Hier wordt deelgenomen aan verschillende recreatieve toernooien lange mat en airtrack.

Deze gymnasten trainen 2uur extra per week om zo nog betere resultaten te behalen.

b) Dans:

Kleuterdans:

vanaf 2de kleuterklas.

Bij kleuters is het de bedoeling dat ze plezier beleven aan de dansles. We gaan ze ook proberen gevoel voor ritme bij te brengen. Kleuters hebben heel veel fantasie en hun bewegingsdrang is zeer hoog.

We gaan ze op een speelse manier eenvoudige danspasjes en dansbewegingen aanleren op leuke kinderliedjes zodat ze tijdens het jaarlijks turn- en dansfeest een eerste volwaardig optreden kunnen verzorgen.

Kinderdans en juniors:

vanaf 1st leerjaar en vanaf 3de leerjaar.

Ook hier is de grootste doelstelling dat de kinderen plezier beleven aan de dansles. We gaan ze gevoel voor ritme, ruimte en lichaamsbesef bijbrengen.

We gaan uitbreidingen maken op de eerste danspassen zodat de dansen al iets ingewikkelder worden.

Moderne dans 1 en Hip hop 1:

vanaf 6de leerjaar.

Hier gaan we al moeilijkere danspassen aanleren en perfectioneren van de voorgaande danspassen.

Ze zijn zeer leergierig en vinden het wel eens fijn om zelf met dans te experimenteren.

Moderne dans 2 en Hip hop 2:

vanaf 3de middelbaar.

Hier worden ze al wat zelfstandiger. Ze willen graag hun idool opvolgen. Ze zijn goed gebouwd en zijn in harmonie waardoor goede bewegingen mogelijk zijn.

Ze vinden moeilijke danspassen een uitdaging.

Er wordt gewerkt naar een perfecte dynamische uitvoering, waarbij gelet wordt op houding, isolatie, lenigheid, coördinatie en natuurlijk presentatie.

Hier worden verschillende danscombinaties op verschillende populaire muziek aangeleerd.

1. Doelstellingen

a) Ledenbestand

Op korte termijn:

- naar volgend seizoen toe het ledenaantal doen behouden
- drop out tegengaan
- organiseren van een open-les-maand bij het begin van het seizoen.

Op lange termijn:

- over 5 jaar het aantal leden behouden en vergroten binnen de doelgroep 'secundair'.
- tegenwerken van de drop out door alternatieve lessen dmv in te spelen op moderne trends en gymnastiek-dans aan te bieden die de omliggende clubs (nog) niet aanbieden vb parcours, breakdance, ropeskipping, yoga, ...

a) Activiteiten

Op korte termijn:

- opmaak van een jaarlijkse activiteitenkalender.
- organiseren van een open-les-maand bij de start van het seizoen.
- organiseren van dansshow en recreatoernooi (afwisselend per seizoen).
- behoud van traditionele activiteiten.
- oplijsten van vernieuwende ideeën van de leden

Op lange termijn:

- meer extra sportieve activiteiten organiseren voor de clubleden.
- deelnemen aan meerdere recreatieve wedstrijdsjes die door de federatie worden georganiseerd (recreanten Algemene Gymnastiek, Acrogym, Lange Mat, Airtrack, Trampoline, Dans).

a) Kader

Op korte termijn:

- Actualiseren van de beleidsplannen van de verschillende disciplines.
- Lesgevers/bestuursleden nemen deel aan workshops, bijscholingen, kaderdagen,...

Op lange termijn:

- alle lesgevers/trainers moeten tenminste een diploma initiator gymnastiek hebben of aspirant.
- het trainersteam uitbreiden met minstens twee gediplomeerde initiators gymnastiek.
- de trainers en bestuursleden blijven aanmoedigen opdat zij de aangeboden bijscholingen, e.d. zouden bijwonen.

a) Accommodatie

Op korte termijn:

- het actueel bijhouden van een materiaallijst.
- herstellen van materiaal dat stuk is.
- vervangen van versleten klein materiaal.
- duidelijke afspraken met trainers mbt gebruik van de toestellen en de plaatsing van het materiaal na de training

Op lange termijn:

- actief meewerken in het onderhouden en goed beheren van de accommodatie.
- onderhouden van de samenwerking met de gemeentelijke sportdienst

a) Communicatie

Op korte termijn:

- opsplitsen van data bestuurs- en trainersvergadering opdat er meer tijd/ruimte ontstaat voor meer sociaal contact tussen de lesgevers voor/na de vergaderingen
- frequenteren van de contacten tussen de verschillende disciplines om zo de interne communicatie te verbeteren.
- verbeteren van communicatie tussen alle betrokkenen op basis van de bijscholing van Dynamoproject
- actueel houden en uitbreiden van de website
- uitwerken van een visie over het gebruik van Facebook en Instagram
- opstarten van werkgroepen

Op lange termijn:

- de website zo gebruiksvriendelijk mogelijk maken.
- banden met plaatselijke persmensen aantrekken.
- verder optimaliseren van de interne communicatie op basis van bijscholing Dynamo project (vb. gebruik maken van dropbox en messenger/facebook en Instagram)
- communicatieverantwoordelijke binnen de club aanstellen en opleiden

a) Financiën

Op korte termijn:

- rekening houden met de begroting wanneer de lidgelden worden vastgelegd.
- beter opvolgen van het innen van de lidgelden.
- indienen van een subsidiedossier bij de stedelijke sportdienst.
- herbekijken en herformuleren van voorwaarden voor het uitlenen van materiaal
- herbekijken en herfinancieren van opleidingsbudget
- budgetten vrijmaken voor de verschillende werkgroepen

Op lange termijn:

- zoeken naar potentiële sponsors. (werkgroep)
- beleid voeren: waarom zou een sponsor ons sponsoren en niet een ander?
- sparen voor eventuele onvoorziene omstandigheden.
- sparen voor nieuwe toestellen/materialen.
- een beleid hebben ivf vervangen en herstellen van materiaal

- lidgeld op een sociaal aanvaardbaar niveau te houden voor alle doelgroepen.

a) Profilering

Op korte termijn:

- er zorg voor dragen dat de website aantrekkelijk en gebruiksvriendelijk is en blijft.
- ervoor zorgen dat alle leden en familie uitgedaagd worden om ons te volgen op facebook/instagram
- promoten van de turnsport door actief mee te werken aan gemeentelijke en federale activiteiten.
- verspreiden van infoflyers in scholen/markten/culturele activiteiten
- opstarten van vrijwilligersproject obv bijscholing dynamo project

Op lange termijn:

- tonen dat de club een sterk en gemotiveerd team is, goed in het organiseren van kleine en grote activiteiten zoals turn- en danslessen, een turn- en dansfeest, dansshow, recreatoernooi.
- beleid vormen: waarom moet men voor onze club kiezen ipv voor een alternatief ?

1. SWOT-analyse

STERKTEN	ZWAKTEN
<p>Leden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ons ledenaantal is reeds elk jaar gelijk gebleven of toont een lichte groei. Hierdoor kunnen we ons trainersteam behouden en eventueel uitbreiden waar nodig. • Onze leden kunnen van jongs af aan beginnen in onze turn- en danskring en zich zo steeds meer ontplooien binnen de gymnastiek en dans. Binnen onze club willen we dan ook vooral een duurzaam en gevarieerd aanbod aanbieden. 	<p>Leden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Door de laatste jaren toch enkele wijzigingen door te voeren, zien we dat dit momenteel effect heeft op ons ledenaantal. We zullen dan ook de veranderingen in de toekomst tot een minimum beperken om zo het ledenaantal opnieuw te doen stijgen. • De leeftijdsgroep 14 tot en met 16 jaar is moeilijk te bereiken. Hierdoor hebben we dit jaar een dansgroep moeten schrappen.
<p>Trainers</p> <ul style="list-style-type: none"> • We zijn een vrij kleine club, waardoor we ook beroep kunnen doen op een beperkt aantal trainers. Dit zorgt ervoor dat we in een vertrouwde en open omgeving kunnen samenwerken met elkaar. • Onze trainers zijn vaak ook vrienden buiten de club. Dit zorgt voor een groot samenhangingsgevoel tussen de trainers onderling. 	<p>Trainers</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zoals in elke groep ontstaan er ook binnen ons team klikjes. Hierdoor ontstaan er soms geruchten die lang kunnen aanslepen en ervoor zorgen dat het aangename gevoel binnen de club verzwakt. Voornamelijk naar aanleiding van een belangrijk moment tijdens het seizoen lopen de gemoederen hoog op. • Door het gebrek aan bestuursleden, zijn trainers genoodzaakt om het bestuur toe te treden. De grens bestuur – trainer is vaag en hier hebben we meerdere malen mee te maken gekregen. Als bestuurslid is het moeilijk om aan te geven wanneer je als trainer optreedt en wanneer als bestuurslid. Hierdoor is een goede mix

<p>Bestuur</p> <ul style="list-style-type: none"> • We streven er als bestuur naar dat alle bestuursleden iedere samenkomst aanwezig zijn. Enerzijds voor het nemen van beslissingen en anderzijds voor de bevordering van de sfeer. • Het bestuur streeft naar vernieuwing en innovatie binnen de club. Communiceren via social media (bv. facebook en instagram), maar ook het gebruik van Trooper zijn daar voorbeelden van.^[1]_[SEP] <p>Ouders</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ouders van onze leden worden steeds op de hoogte gebracht wanneer er wordt gecommuniceerd naar de leden. Hierdoor ontstaan er minder misverstanden. 	<p>van externe personen en trainers belangrijk in het bestuur.</p> <p>Bestuur</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uit de bevraging die gedaan is aan het einde van het seizoen, is gebleken dat het bestuur niet transparant genoeg is naar de trainers. Hierdoor heeft het bestuur in samenspraak met de trainers beslist om voor iedere trainersvergadering mee te delen welke agendapunten het bestuur behandelt heeft de vorige vergadering én meermaals een bevraging af te nemen tijdens het jaar om zo de (samen)werking tussen trainers en bestuursleden voldoende af te toetsen. • Door het beperkt aantal bestuursleden (4 bestuursleden) gaat het nemen van beslissingen vaak moeizaam. We proberen daardoor nog steeds meerdere externe personen, zoals bv. ouders van leden, aan te sporen om toch de stap naar het bestuur te maken. <p>Ouders</p> <ul style="list-style-type: none"> • Een ouder-kind les wordt nog niet aangeboden binnen onze club en in sommige andere clubs wel. Dit zou de inzet van ouders activeren. Om dit te compenseren doen we wel mee aan Multimove waar we trainers inschakelen om turnles aan ouders te geven. We zijn aan het overwegen om tijdens het seizoen 2020 – 2021 zulke sessies op te starten.
KANSEN	BEDREIGINGEN
<p>Leden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doordat we in de toekomst één sporthal zullen moeten delen met de turnkring van Berkenbos én Heusden, geeft dit ons mogelijkheden om nieuwe leden aan te trekken en hun nieuwe groepen te laten ontdekken. • Doordat velen van onze trainers ook leerkracht zijn, zijn sommige kinderen geneigd om ook deel te nemen aan de lessen die door desbetreffende trainer(s) gegeven wordt. <p>Trainers</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ieder jaar nemen we deel aan het kaderweekend/kaderdag dans en sporen 	<p>Leden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anderzijds zien wij de samenvoeging van de drie sportclubs als een bedreiging, aangezien het voor ons nog erg onduidelijk is in welke mate lessen behouden, gemengd of zelfs geschrapt worden. <p>Trainers</p> <ul style="list-style-type: none"> • De laatste jaren zien we vaak trainers afstuderen wat nadien resulteert in het

we onze trainers aan om opleidingen te volgen. Dit zorgt ervoor dat de trainers zich ontwikkelen en dit kunnen overbrengen op onze leden.

- Doordat we in de toekomst één sporthal gaan mogen delen met Berkenbos en Heusden, geeft dit ons mogelijkheden om nieuwe trainers aan te trekken en te leren van elkaar.

Bestuur

- Een nieuw bestuurslid doet haar intrede in het volgende seizoen en dit betekent nieuwe inzichten!

verlaten van de club door het studeren aan een hogeschool of universiteit in een andere provincie of jobaanbiedingen. Aangezien we weinig/tot geen leden hebben die al oud genoeg zijn om les te geven, kan dit op termijn voor een tekort aan trainers zorgen.

Bestuur

- We moeten blijven inzetten op het aanmoedigen van externe personen om ook in het bestuur te stappen. De club kampt namelijk al een aantal jaren met een te klein bestuur.